



泉州市人才“港湾计划”:科技创新人才专栏(35)

西人马: 培养集成电路人才 助力产业转型升级

西人马联合测控(泉州)科技有限公司(以下简称“西人马”)是一家专业从事传感器、芯片、大数据、物联网与人工智能研发的技术密集型高新技术企业。近年来,西人马紧紧围绕建设“人才强企”的战略定位,以提升人才创新创业能力为目标,进一步健全人才服务平台,完善人才选拔、引进、培养、使用和储备等机制,建立了一支综合素质优秀、学历结构合

理、专业人才充足、适应企业发展的人才队伍,助力泉州集成电路行业跨越发展。

经过4年多的发展,如今西人马已建立起一支300人的人才队伍,研发人员的硕博比例高达90%。西人马不断完善科研奖励政策,加强横向和纵向项目申报的辅导培训和组织指导,充分调动了广大科研人员尤其是中青年研发骨干的科研积极性,共获

各类专利200多项。

值得一提的是,西人马强调“以人为本”,提倡高效的工作作风,鼓励每一位员工“敬畏生命,感动自己,感动客户”。基于此,公司建立了员工管理和专业“双通道”的职业发展体系,即所有员工可根据自己的特长和兴趣进行选择,既可以选择走管理的发展路线,也可以选择技术、设计、产品、市场等专业发展通

道,获得和管理通道发展相同的认可和回报。

展望未来,西人马有关负责人表示,将紧紧围绕泉州智能制造装备产业发展需求,积极响应泉州市人才“港湾计划”,建立健全集成电路人才培养体系,大力引进、培养行业急需紧缺的专业人才和高层次人才,助力泉州产业实现转型升级。

□本报记者 黄盈盈

(上接第1版)

2 人力密集型企业也能数字化

那么,自动化设备利用率较低的企业就真的与“数字化车间”“智能制造”无缘了吗?

针对于此,专家建议可以进行“三哑改造”,即:设备被接入信息化系统,生产过程实现数字化、网络化与智能化(如智能排产、决策支持分析等),对生产计划、生产资源、生产进度与产品质量等数据在信息化系统中进行有效管理,并根据生产需要进行有序流动,也可算是数字化车间。

这一点,被誉为中国服装大规模定制行业样板企业的青岛酷特智能股

份有限公司(原青岛红领)的数字化改造经验值得我市很多服装制造企业借鉴。酷特把互联网、物联网等技术融入大批量定制,包括智能化的需求数据采集、研发设计、计划排产、制版,以及数据驱动的生产执行体系、物流和客服体系等。在酷特的数字化车间里,生产的主力仍是人工,但在每个工人面前都有一个数据终端,工人操作前刷射频芯片卡,下达给他的处理指令即刻显示在终端屏幕,无关指令则被过滤,工人只需按照指令完成不同工序(如镶边、钉扣等),就能精准生产出完全不同的服装。



服装定制企业也能实现数字化生产(资料图片)

3 实现设备与信息的“互融”

当然,随着未来技术的进步,未来会有越来越多的数字化、网络化、智能化技术被引入生产环节。随着技术的演进,“数字化车间”最终将进化为德国工业4.0中定义中的“智能工厂”:重点研究智能化生产系统及过程,以及网络化分布式生产设施的实现。

“智能化生产系统及过程”是指除了包括智能化的机床、机器人等生产设施以外,还包括对生产过程的智巧化管控,站在信息化的角度来看,就是

智巧化的MES制造执行系统。

“网络分布式生产设施的实现”是指对生产所用的生产设备与设施(如机床、热处理设备、机器人、AGV、测量测试设备等各种数字化设备),进行互联互通、智巧化的管理,实现信息化系统与物理系统的深度融合。目前很多企业实施的设备物联网(包括传统的DNC/MDC功能)是其重要的表现形式。

专家指出,“数字化车间”的建设

趋势有三条主线,第一条是以机床、热处理设备、机器人、测量测试设备等组成的自动化设备与相关设施,实现生产过程的精确化执行,这是数字化车间的物理基础。

第二条线是以MES为中心的智巧化管控系统,实现对计划调度、生产物流、工艺执行、过程质量、设备管理等生产过程各环节及要素的精细化管控。

第三条主线是在互联互通的设备物联网基础上,并以之作为桥梁,联接

起MES等信息化系统与机床等物理空间的自动化设备,构建车间级的CPS系统,实现了信息与物理两个世界的相互作用、深度融合。

三条主线交汇,实现了数据在自动化设备、信息化系统之间,按照人的意愿进行有序流动,将整个车间打造成软硬一体的系统级CPS,最终实现高效、高质、绿色、低成本的生产模式,提升企业竞争力。

□本报记者 李彩红/综合报道